

## Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunda Çalışan Kadınların Kariyer Engelleri ve Cam Tavan Sendromu Algıları

Zekai Öztürk\*, Tuna Aybike Bilkay†

### Özet

Cam Tavan, işletmelerde çalışan kadınların üst düzey yönetim pozisyonlarına gelmeleri aşamasında ortaya çıkan engelleri ifade etmektedir. Toplum yapısının farklılaşması ile dünya çapında iş gücü yapısı da değişmiştir. Çalışan kadın sayısının artmasındaki en önemli sebeplerden biridir bu. Ancak, istatistikler ve araştırmalar kadınların üst düzey yönetim pozisyonlarında fazla yer alamadıklarını göstermektedir. Bu duruma neden olan birçok faktör olmakla birlikte, yapılan araştırmalarda kadınların görünmeyen cam tavan engelleri ile birlikte çalışmak durumunda oldukları görülmüştür. Bu durum, kadınların kariyerini olumsuz yönde etkilediği gibi günlük çalışma yaşamında da önemli problemleri de beraberinde getirmektedir.

**Anahtar Kelimeler:** cam tavan sendromu, çalışan kadın, üst düzey yönetici.

### Abstract

Glass Ceiling means that the a rising obstacles that against to women who working in organizations, while reaching senior management positions. With the changing society structure, globalization revised the labour forceand. It caused an increase in the number of working women but the researches and statistics shows that the women can not fall into senior menagement teams. Although there are a lot of reasons leading this case, it is seen in there searches that the women have to work with glass ceiling obstacle which they can not over reach. This situation affects adversely to the women's career improvements and comes with a lot of problems on dailywork life.

**Keywords:** glass ceiling syndrome, workingwoman, uber-director.

\*\* Doç.Dr., Gazi Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, zozturk@gazi.edu.tr

† Sağlık Uzman Yardımcısı, Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu, tunaaybike.bilkay@saglik.gov.tr