

TÜRKİYE’DE KADININ ÇALIŞMA HAYATINA KATILIMININ BELİRLEYİCİLERİ

Sevgi IŞIK EROL ¹

Yüzüncü Yıl Üniversitesi

Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Ana Bilim Dalı

e-posta: sevgi.isik@windowslive.com

Özet

2014 yılında Türkiye’de yaklaşık 26.313 bin kişi istihdam edilmiştir. Bu rakamın 18.515 bini erkekler ve 7.798 binini kadınlar oluşturmuştur. Yani toplam istihdamın yaklaşık %30’u kadınlara aittir. Oysaki kadınların çalışma hayatında daha aktif rol almaları, sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir unsurudur. Buna rağmen ülkemizde kadınların toplam istihdamdaki oranı erkeklere oranla çok düşüktür. Kadınları çalışma yaşamından uzaklaştıran birçok unsur bulunmaktadır. Bu unsurlar çalışma hayatının kendisinden kaynaklanabildiği gibi aile yaşantısından da kaynaklanmaktadır. Bu nedenle bu çalışmamızı ülkemizdeki kadınların çalışma hayatına katılımını belirleyen unsurlara ayırdık. Özellikle Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) ’ndan elde edilen veriler doğrultusunda konu ele alınmıştır.

Anahtar Kelimeler: Kadın, Kadın İşgücü, İstihdam, Emek Piyasası.

THE DETERMINANTS OF WOMEN’S PARTICIPATION IN WORKING LIFE IN TURKEY

Abstract

Nearly 26.313 thousand people were employed in Turkey in 2014. 18.515 thousand of them were men and 7.798 thousand were women. In order words, 30% of total employment belongs to women. However, women’s taking a more active role in working life is the most important factor of sustainable development. But the percentage of women taking part in working life is lower than the men’s. There are many factors which hold women away from working life. These many arise from working life itself as well as family life. Thus, we have spared this study for the determinants of women’s participationin working life. The subject was handled mainly using the data gathered from Turkish Statistical Institute.

Key Words: Woman, Female Labor Force, Employment, Labor Market.

¹ Yrd. Doç. Dr.,